

## **COOPERATIVA SOCIALE PICCOLI PASSI BILANCIO SOCIALE 2022**

“Questi i lineamenti della figura dell’educatore e del suo compito specifico: educare è un atto d’amore, è dare vita. E l’amore è esigente, chiede di impegnare le migliori risorse, di risvegliare la passione e mettersi in cammino con pazienza insieme ai giovani”

Papa Francesco

## **NOTA METODOLOGICA**

Questo documento costituisce il secondo Bilancio Sociale realizzato dalla Cooperativa Sociale Piccoli Passi. Tale bilancio è stato redatto considerando le caratteristiche distintive della cooperativa e facendo riferimento, per quanto possibile, alla dottrina relativa al bilancio sociale ed in particolare: alle linee Guida per la Redazione del Bilancio sociale delle Organizzazioni Non Profit emanate dall'Agenzia delle Onlus il 5/02/2010; alle linee guida fornite nella raccomandazione n. 7 della Commissione aziende Non profit del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed alle indicazioni fornite dalla Regione Sicilia.

Per la sua realizzazione sono stati coinvolti gli organi di governo, la struttura amministrativa, gli operatori interni all'organizzazione e le diverse categorie di stakeholders.

Nella sua stesura ci siamo ispirati ai seguenti criteri:

- Chiarezza nell'esposizione.
- Coerenza nel fornire informazioni idonee a far comprendere agli stakeholder il nesso esistente tra la missione dichiarata, gli obiettivi strategici, le attività effettivamente svolte ed i risultati prodotti.
- Completezza dei contenuti, al fine di consentire agli stakeholder di valutare i risultati sociali, economici ed ambientali dell'organizzazione.
- Veridicità dei dati.
- Sinteticità nei modi di presentazione.

## **Introduzione**

La Cooperativa Sociale Piccoli Passi ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della collettività, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, con particolare riferimento alla gestione di iniziative didattico, educativo e sociale utili alla formazione ed educazione del bambino e di appoggio alle famiglie, attraverso una struttura che accoglie bambini di fascia 0-14 anni. Di seguito si riporta il Bilancio Sociale della cooperativa, tenendo conto che l'anno di avvio della pandemia ha decisamente inciso sulle relazioni con l'esterno, il territorio, interrompendo o comunque alterando il rapporto di continuità con gli Stakeholders del territorio.

## **La lettera del Presidente**

Il 2020 e 2021 sono stati due anni drammatici, che hanno inciso sulle vite di tutte le comunità e hanno influito pesantemente sul nostro lavoro, sconvolgendo il nostro stato sociale sotto tutti i punti di vista: economico, relazionale e psicologico. Ovviamente questo ha influito soprattutto nelle fasce più deboli, come i bambini, che non hanno più avuto l'opportunità di frequentare le scuole e tutti quegli ambienti che consentivano loro la socializzazione ed il confronto con il gruppo dei pari. La nostra cooperativa ha dato grande segno di forza e coesione in questo momento complesso, affermandosi, esprimendo e confermando la propria professionalità all'interno del nostro territorio. Abbiamo anche dato grande esempio di solidarietà e ne abbiamo ricevuta altrettanta. Il 2022, reduci dall'esperienza di questi due anni, è stato rappresentato da una ripresa, abbiamo dato grande segno di forza, di preparazione e di prontezza nell'affrontare le varie difficoltà mettendo in campo progettualità nuove e diversificate. Sperando che la ripresa possa garantire la "salute" in tutte le sue forme della nostra cooperativa, auguro un buon lavoro a tutti noi!

## **Nota Metodologica**

I principali strumenti di valutazione della qualità delle prestazioni rese, fanno riferimento alle prassi educative messi in campo dalle educatrici della struttura attraverso colloqui con famiglie e utenti, realizzazione di PEI e PDP, compilazione di schede di osservazioni e stesura di diari di bordo. Ciò che durante questi anni è stato al centro del nostro intervento è stata l'attenzione posta ai bisogni delle persone che siano utenti, operatori, servizi più in generale, in una logica di servizio e sinergia volta ad amplificare il benessere sociale dentro e fuori la nostra cooperativa.

## **Identità**

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale: Cooperativa Sociale Piccoli Passi

Partita IVA: 05838500824

Codice Fiscale: 05838500824

Forma Giuridica: Cooperativa sociale tipo A

Settore: scolastico

Anno Costituzione: 2009

Associazioni di rappresentanza: AGCI - FISM

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017 Tipologia attività a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

### **Descrizione attività svolta**

La Cooperativa Sociale Piccoli Passi si occupa di educazione della prima infanzia (0/6 anni) e di organizzare attività ludico ricreative e doposcuola per bambini fino ai 14 anni.

### **Principale attività svolta da statuto di tipo A**

Minori 3/6 – Scuola dell'infanzia Paritaria Fantasylandia

### **Attività secondaria svolta da statuto di tipo A**

Minori 0/3 - Micro nido Piccoli Passi

### **Aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera**

Monreale, che dista da Palermo appena 7 Km è il comune in cui opera la Cooperativa Sociale Piccoli Passi, questa ha un'economia mista basata sul commercio e terziaria, sviluppandosi nell'ultimo decennio sul versante turistico, visto che il Duomo di Monreale è dal 2015 iscritto nella lista patrimonio dell'umanità dell'UNESCO, questo certamente è un punto di forza che ha fatto ulteriormente conoscere la nostra realtà artistica e culturale in tutto il mondo.

I cittadini di Monreale, adeguandosi alle veloci trasformazioni dei tempi moderni, prestano oggi la loro opera nelle attività terziarie e turistiche: sono prevalentemente imprenditori e commercianti.

È fondamentale rilevare che la vicinanza dal capoluogo siciliano ha creato le premesse negli ultimi anni per un vero e proprio flusso migratorio di nuclei familiari dalla grande città alla piccola adiacente città, con tutte le problematiche annesse, tra cui quella sopra citata dell'insufficiente ricettività delle strutture per minori esistenti. Il territorio ha scarsi, se non addirittura rari, luoghi di ritrovo; da ciò ne segue un mancato sviluppo di tutti quei servizi rivolti a un'utenza giovanile che potrebbero

invece migliorare la condizione dei minori offrendo loro maggiori occasioni di socializzazione, nonché maggiore sostegno ludico, educativo/culturale.

### **Sede Legale**

Indirizzo via Ogaden 3 C.A.P. 90135, Regione Sicilia, Provincia Palermo, Comune Palermo, Telefono 3929493736 pec: [piccolipassi@pecsoluzioni.it](mailto:piccolipassi@pecsoluzioni.it)

### **Sede Operativa**

Indirizzo via Circonvallazione 86/A, C.A.P. 90046 Regione Sicilia, Provincia Palermo, Comune Monreale; Telefono/Fax-091/6407981 -cell servizio 3929493736 Email: [scuolafantasylandia9@libero.it](mailto:scuolafantasylandia9@libero.it)

### **Storia dell'Organizzazione**

La Cooperativa Sociale Piccoli Passi nasce nel 2009 per sostenere le famiglie nell'educazione dei propri figli.

In una realtà territoriale come quella del Comune di Monreale, si è reso particolarmente importante l'ausilio di figure terze, le quali svolgono un ruolo di supporto ai genitori nel loro compito di educatori e formatori delle nuove generazioni soprattutto visto l'insufficienza delle strutture pubbliche presenti.

### **Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici**

Dopo diversi anni di precariato, insieme ad un'altra socia nella mia stessa situazione, abbiamo avuto la forza di fondare la Cooperativa Sociale Piccoli Passi, intraprendendo il lavoro, inizialmente come assistenti alla prima infanzia e occupandoci della segreteria amministrativa, negli anni successivi ci siamo formate come educatrici alla prima infanzia e abbiamo intrapreso questo lavoro, poi una delle socie si è dedicata più alla parte educativa-didattica e l'altra socia alla parte amministrativa- contabile. Ovviamente il cambio di ruolo e posizione è stato inizialmente complesso da comprendere, ma via via abbiamo acquisito l'esperienza che oggi ci porta ad essere ancora parte integrante della cooperativa. Abbiamo sempre creduto che l'educazione della prima infanzia sia un elemento portante per una crescita strutturalmente consolidata. Spero che il nostro cammino possa continuare ad evolversi per una migliore crescita della cooperativa stessa. Testimonianza di Maria Rita Rubino e Francesca Gambino, socie fondatrici della Cooperativa Sociale Piccoli Passi.

### **Mission, vision e valori Mission, finalità, valori e principi della cooperativa**

La Mission della cooperativa è di offrire ad ogni bambino e ad ogni bambina, un contesto accogliente con connotazioni di tipo familiare. Quanto detto si inserisce in un quadro di valori universali e principi ispiratori che ruotano attorno alla centralità della persona, al rispetto della sua unicità, senza discriminazione di sesso, razza, lingua

e religione. La scelta del nome “Piccoli Passi” non è casuale; infatti, vuole significare per noi la consapevolezza che ogni bambino incontrato non è né utenza generica, né risorsa da gestire, ma una persona all’interno della sua famiglia, con una sua individualità definita che, per essere pienamente valorizzata, ha bisogno di essere accolta, guardata, ascoltata, accompagnata nel gioco, amata per come è e per l’età che sta vivendo. Il servizio è stato costruito in collaborazione con alcuni genitori, cercando di rispondere alle esigenze delle famiglie, sia dal punto di vista organizzativo, sia da quello educativo. Massimo impegno e serietà professionale è ciò che ci prefissiamo di dare: al fine di meritare la fiducia che i genitori ripongono in noi, garantendo un servizio qualificato e con la coscienza che anche dal nostro lavoro dipende la crescita e la formazione dei loro piccoli. Si tratta di sviluppare la personalità caratteristica di ciascuno, infondendo loro la fiducia verso gli adulti, soprattutto quelli che li aiutano a scoprire ed a realizzare quanto di vero, di bello e di buono esiste nel mondo, a sperimentare quanta importanza ha l’amicizia e la compagnia.

### **Partecipazione e condivisione della mission e della visione**

La comunità organizza incontri di formazione periodiche con i propri soci e con i propri dipendenti, per la condivisione delle progettualità dei bambini, nonché per iniziative legate all'organizzazione del servizio.

### **Governance Sistema di governo**

Assemblea dei soci.

Consiglio di Amministrazione.

### **Responsabilità e composizione del sistema di governo**

Assemblea dei soci che delibera su tutti gli oggetti attinenti alla gestione sociale riservati alla sua competenza dal statuto o sottoposti al suo esame dal C.D.A.

Il consiglio di amministrazione è l'organo esecutivo cui l'assemblea dei soci affida la conduzione della cooperativa, nel rispetto della mission e dello statuto, dura in carica tre anni ed è rieleggibile. Esso è Composto dal Presidente nella persona del Sig.ra Maria Rita Rubino e da un vicepresidente, la sig.ra Francesca Gambino e da un consigliere, la signora Lucia Rosa Cucco. Per l’anno 2022 non sono stati previsti gettoni di presenza.

### **Responsabilità e composizione del sistema di governo**

- Nominativo: Maria Rita Rubino  
Carica ricoperta Presidente  
Data prima nomina 31/07/2009

Periodo in carica 5

- Nominativo: Francesca Gambino

Carica ricoperta vicepresidente

Data prima nomina 31/07/2009

Periodo in carica 5

- Nominativo: Lucia Rosa Cucco

Carica ricoperta consigliere

Data prima nomina 30/04/2018

Periodo in carica 2

### **Focus su presidente e membri del CDA**

- Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente Maria Rita Rubino

Durata Mandato (Anni) 3

Numero mandati del Presidente 5

- Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda 5

Durata Mandato (Anni) 3

N.° componenti persone fisiche

Maschi 0

Totale Maschi 0

Femmine 3

Totale Femmine 3

fino a 40 anni 0

Totale fino a 40 anni 0

fra 40 anni e 50 anni 2

Totale fra 40 anni e 50  
anni 2

oltre 60 anni 1

Totale oltre 60 anni 1

Nazionalità italiana 100

Totale Nazionalità italiana

### **Partecipazione Vita associativa**

Tutti i soci hanno uguali diritti e doveri, indipendentemente dal tipo di contratto di lavoro instaurato o mansione. Ogni socio deve attenersi alle delibere dell'organo sociale ossia il CDA. Tutti i soci sono tenuti a partecipare alle riunioni ed alle assemblee indette. Numero aventi diritto di voto 4

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione 2

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea 04-01-2022

Data Assemblea 29-04-2022

N. partecipanti (fisicamente presenti) 4

N. partecipanti (con conferimento di delega) 0

Indice di partecipazione %100.00

### **Mappa degli Stakeholder**

Gli Stakeholders interni, soci, dipendenti e collaboratori contribuiscono a garantire coerenza, e continuità dei servizi offerti attraverso il proprio apporto professionale e rappresentano il capitale umano della Cooperativa. Gli stakeholders esterni si classificano in base alla prossimità e alla ricaduta dell'intervento: gli utenti e le famiglie sono i diretti beneficiari degli interventi della cooperativa. Dopo di loro, istituzioni a vario titolo, e infine tutti gli attori sociali che sostengono economicamente e amministrativamente la cooperativa (Banche, P.A., fornitori, assicurazioni, associazioni di categoria FISM). I minori e le famiglie rappresentano i diretti fruitori del servizio nonché i principali Stakeholders esterni della cooperativa. Infine nell'ultimo gruppo si inseriscono tutti gli stakeholders che non hanno un rapporto diretto con i beneficiari dell'intervento, ma che si interfacciano con la cooperativa sia da un punto di vista amministrativo che economico.

### **Sociale: Persone, Obiettivi e Attività**

Sviluppo e valorizzazione dei soci - Vantaggi di essere socio

Possono essere soci le persone fisiche che abbiano maturato una capacità professionale nel settore dei servizi socio-educativi, che abbiano il titolo specifico richiesto per il profilo che occupano. Il socio con la propria adesione e successivamente all'istaurazione del rapporto associativo, può stabilire un ulteriore rapporto di lavoro, in conformità con l'apposito regolamento.

Numero e Tipologia soci 4

Soci Ordinari 4

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori 2

Soci Svantaggiati 0

Soci Persone Giuridiche 0

### **Focus Soci persone fisiche**

Genere

Maschi: 0

Femmine: 4

Totale: 4

Età

Dai 40 ai 50 anni: 2

Oltre 60 anni: 2

Totale: 4

Nazionalità

Nazionalità italiana: 4

Totale: 4

Studi Laurea: 2

Scuola media superiore: 2

Totale: 4

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni: 0

Da 6 a 10 anni: 0

Oltre gli 11 anni: 4

Totale 4

### **Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori**

Ai soci con il quale si è instaurato un contratto di lavoro subordinato, viene applicato un trattamento economico complessivo non inferiore ai minimi contrattuali previsti dal CCNL ANINSEI. L'attribuzione dei livelli previsti dal CCNL avviene in base all'affettiva capacità del socio di svolgere le mansioni richieste.

### **Welfare aziendale**

Abbiamo avviato un sistema di welfare rivolto ai nostri soci e dipendenti, al fine di assecondare i loro bisogni e quelli delle loro famiglie. Per noi è molto importante creare un equilibrio tra la sfera personale, che comprende salute, famiglia e tempo libero, e la sfera professionale. Riteniamo sia fondamentale che il lavoratore si senta appagato e possa dedicare il giusto tempo al perseguimento dei suoi obiettivi lavorativi e privati. Lavoriamo attuando i principi del mondo cooperativo e valorizziamo il lavoro di ognuno di noi, operando sempre in squadra, sviluppando una logica di una progettazione partecipata degli interventi, da condividere con gli attori implicati, per un sistema di welfare basato sul riconoscimento di responsabilità diffuse per l'attivazione dei servizi.

Abbiamo partecipato, all'interno della cooperativa al progetto di innovazione e formazione: FONDO NUOVO COMPETENZE E FORMAZIONE per gli anni 2022 e 2023, in cui saranno coinvolti tutti i dipendenti della Cooperativa.

Lavoro, benessere e cooperazione sono i nostri punti cardine del nostro operato.

**Numero Occupati: 18**

**Occupati soci e non soci**

Occupati soci: 2

Maschi: 0

Occupati soci Femmine: 2

Totale: 2

Occupati non soci Maschi: 3

Occupati non soci Femmine: 13

Totale: 16

Occupati soci fino ai 40 anni: 0

Occupati soci da 41 a 60 anni: 2

Occupati soci oltre 60 anni: 0

Totale: 2

Occupati NON soci fino ai 40 anni: 14

Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni: 2

Occupati NON soci oltre i 60 anni: 0

Totale: 16

Occupati soci con Laurea: 2

Occupati soci con Scuola media superiore: 0

Occupati soci con Scuola media inferiore: 0

Occupati soci con Scuola elementare: 0

Occupati soci con Nessun titolo: 0

Totale: 2

Occupati NON soci con Laurea: 7

Occupati NON soci con Scuola media superiore: 9

Occupati NON soci con Scuola media inferiore: 0

Occupati NON soci con Scuola elementare: 0

Occupati NON soci con Nessun titolo: 0

Totale: 16

Occupati soci con Nazionalità Italiana: 2

Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana: 0

Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea: 0

Totale: 2

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana: 16

Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana: 0

Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea: 0

Totale: 16

### **Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non): 4**

Volontari Svantaggiati Maschi: 0

Volontari Svantaggiati Femmine: 0

Volontari NON Svantaggiati Maschi: 0

Volontari NON Svantaggiati Femmine: 1

Totale svantaggiati: 0

Totale non svantaggiati: 1

Tirocinanti Svantaggiati Maschi: 0

Tirocinanti Svantaggiati Femmine: 1

Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi: 0

Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine: 2

Totale svantaggiati: 1

Totale non svantaggiati: 2

### **Attività svolte dai volontari**

Sostituzioni e supporto scolastico

### **Livelli di inquadramento**

-Livello 2 assistente all'infanzia

Femmine: 2

Totale: **2**

-Livello 1 collaboratore scolastico

Femmine: 5

Maschi: 2

Totale: **7**

-Livello 3 cuoca

Femmine: 1

Totale: **1**

-Livello 3 maestra scuola dell'infanzia

Femmine: 2

Totale: **2**

-Livello 3° educatrice di asilo nido

Femmine: 4

Totale: **4**

- Livello 4° Amministrativo

Femmine: 2

Totale: **2**

### **Tipologia di contratti di lavoro applicati**

Nome contratto: Contratto collettivo nazionale CCNL Scuola Privata Laica

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time: 8

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno: 0

Dipendenti a tempo determinato e a part time: 10

Collaboratori continuative: 0

Lavoratori autonomi: 0

Altre tipologie di contratto: 0

Totale: **18**

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Retribuzione annua lorda minima 427,00

Retribuzione annua lorda massima 13.316,00

### **Organo di amministrazione**

Nominativo: Maria Rita Rubino

Tipologia indennità di carica di Presidente

Importo 0

Nominativo: Francesca Gambino

Tipologia indennità di carica di Vice-presidente

Importo 0

Nominativo Lucia Rosa Cucco

Tipologia indennità di carica di consigliere

Importo 0

## **Dirigenti Volontari**

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0

Malattia e infortuni: Non si è verificato alcun infortunio

## **Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti**

Il clima della cooperativa è sereno e armonico. Il gruppo di lavoro è mosso da un forte senso di appartenenza e di collaborazione. Le dinamiche di comunicazione che si sono instaurate, permettono di svolgere un lavoro efficace ed attento alle esigenze dell'utenza. Le responsabili della cooperativa, riconoscono la libertà di espressione degli educatori, e la loro capacità professionali: questo produce un clima di grande democraticità, ma anche un clima positivo in una logica di intervento di gruppo. Molto forte, risulta essere anche il senso di appartenenza.

## **Tipologia e ambiti corsi di formazione**

La Cooperativa Sociale Piccoli Passi offre la possibilità di approfondimenti tematici con un supervisore con esperienza. Altresì la cooperativa offre la possibilità ai propri dipendenti di svolgere formazione personale all'esterno della struttura, garantendo flessibilità contrattuale e all'interno dell'orario di servizio.

## **Tipologia e ambiti corsi di formazione**

Ambito formativo Salute e sicurezza.

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo: addetti antincendio base e aggiornamento; addetto al primo soccorso e aggiornamento; addetto alla sicurezza dei lavoratori e aggiornamento.

## **Ambito formativo Salute e sicurezza**

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo: primo soccorso base.

I dipendenti hanno svolto un corso sul primo soccorso e sulle manovre di disostruzione n. ore di formazione 12 n. lavoratori formati 2

Corsi di formazione e aggiornamento continuo D.lgs 81/08 base e aggiornamento n. ore di formazione 18 n. lavoratori formati 2

Corso sicurezza covid n. ore di formazione 4 n. lavoratori formati 7

Nuovo regolamento europeo in materia privacy n. ore di formazione 4 n. lavoratori formati 1

## **Attività e qualità di servizi**

Tutte le attività all'interno delle cooperative vengono realizzate attraverso la relazione educativa, una relazione in grado di curare, contenere affettivamente e sostenere la crescita dei minori.

Gli obiettivi legati all'area della quotidianità:

- accompagnare i ritmi di vita del bambino;
- occuparsi del benessere psicologico, emotivo e affettivo del bambino.

Gli obiettivi nell'Area affettivo-relazionale:

- attivare iniziative volte a favorire lo scambio relazionale, la capacità di adattamento, la flessibilità comportamentale, individuando, all'interno della programmazione, opportune aree di intervento.

Gli obiettivi nell'area linguistico espressiva:

- Educare il bambino all'ascolto e alla comprensione dell'adulto attraverso restituzioni di senso, spiegazioni, narrazioni.
- accompagnare il bambino nel processo di comunicazione con l'adulto scoprendo i diversi linguaggi: lallazione, voce, i suoni, la musica, i gesti, la drammatizzazione;
- aiutare il bambino nell'espressione delle proprie emozioni attraverso tecniche espressive e creative e offerte anche dalle tecnologie.
- migliorare e favorire le competenze sociali;
- aiutare il bambino ad esprimere in maniera adeguata le proprie emozioni e le proprie idee.

Gli obiettivi nell'area salute e alimentazione:

- trasmettere al bambino il rispetto verso l'igiene personale e degli spazi condivisi, favorendo un clima di partecipazione nella gestione degli spazi della scuola.
- curare l'alimentazione di ogni bambino, attraverso una dieta varia che tenga conto della tabella dietetica della struttura, delle eventuali allergie e intolleranze di ciascuno;
- stimolare il bambino allo sviluppo della propria autonomia igienica nel rispetto alle competenze età specifiche e nel rispetto dei suoi tempi di vita (togliere il pannolino, lavare le mani, vestirsi e svestirsi, ecc.).

Gli obiettivi nell'Area degli apprendimenti scolastici:

- supportare il bambino nel processo di acquisizione e interiorizzazione delle regole;
- aiutare il bambino nell'acquisizione di competenze di pregrafismo all'interno di un percorso di prescolarizzazione;
- promuovere l'autonomia del bambino rispetto al raggiungimento degli obiettivi didattici, in un'ottica di partecipazione e motivazione al proprio percorso di miglioramento.

Area psicomotricità:

·aiutare il bambino nello sviluppo delle competenze età specifiche: aggancio oculare, la capacità viso-motoria, la motricità fine, la lateralità, gattonamento, ecc.

·aiutare il bambino a sviluppare le potenzialità sensoriali, conoscitive, relazionali, ritmiche ed espressive del proprio corpo.

Le attività svolte prevedono: la cura e il sostegno alla crescita, nel rispetto delle tappe evolutive dei bambini, la guida nei processi di esplorazione, di riconoscimento dei propri bisogni; la scoperta delle regole della socializzazione; l'acquisizione di competenze linguistiche adeguate all'età; l'acquisizione di competenze adeguate allo sviluppo psico-motorio; lo sviluppo di competenze pregrafismo in età pre-scolare. Vengono svolti laboratori ludico ricreativi e creativo-manipolativi divisi per fasce di età. Inoltre si svolgono attività all'aperto di carattere ricreativo, che privilegiano il rapporto con la natura.

### **Carattere distintivo nella gestione dei servizi**

Uno degli aspetti che contraddistingue il lavoro svolto è l'attenzione al rapporto genitori-figli, con particolare attenzione ai legami di attaccamento.

### **Utenti per tipologia di servizio**

Tipologia Servizio

- Scuola dell'infanzia paritaria utenti: 30
- Sezione Primavera utenti: 10
- Micro Nido convenzionato con il Comune di Monreale utenti: 15

### **Valutazione della qualità dei servizi da parte degli stakeholder principali**

Le testimonianze dirette di alcuni Stakeholder della struttura:

La Cooperativa Sociale Piccoli Passi si trova in una palazzina a sé stante, con spazi ben distribuiti e ben tenuti. E' un luogo gestito come una famiglia, con il costante sforzo delle educatrici e di tutto lo staff di promuovere il benessere comune, distribuendo affetto e cure ai piccoli con un preciso programma educativo. Il modo in cui propongono le attività contribuisce a rinnovare la fiducia nei bambini e nelle proprie possibilità nell'affrontare la vita.

### **Ricadute sull'occupazione territoriale**

La Cooperativa Sociale Piccoli Passi ha al suo interno a fine anno 2022 18 lavoratori.

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione 8

Media occupati (anno -1) 5

Media occupati (anno -2) 4

## **Rapporto con la collettività**

La cooperativa è ente partner ed ha firmato la convenzione con il Ministero della Coesione per un progetto in rete dal nome ECO-COESI, a supporto delle povertà educative e sociali di minori dai 5 agli 11 anni sia nel comune di Monreale sia nel comune di Palermo la cui realizzazione sarà agli inizi del 2023.

## **Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività**

### **1. Ambito attività svolta: Educativo/ Didattico**

Tipologia attività svolta: Convenzione con il Comune di Monreale per acquisto posti Micro Nido Piccoli Passi

Denominazione attività e/o progetto: Convenzione comune di Monreale con Micro Nido Piccoli Passi

Numero di Stakeholder coinvolti: 1

Tipologia di stakeholder comune di Monreale (Pa)

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Comune di Monreale (Pa) - Regione Siciliana - Ministero della P.I.

### **2. Ambito attività svolta: Educativo**

Tipologia attività svolta: Attività ludico ricreative con bambini (anni 0/14) divisi per fasce d'età

Denominazione attività e/o progetto: Centro estivo 2022

Numero di Stakeholder coinvolti: 1

Tipologia di stakeholder comune di Monreale (Pa)

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Comune di Monreale (Pa) - Regione Siciliana - Ministero della P.I.

### **3. Rinnovamento locali per il potenziamento di attività ludiche**

È in corso di realizzazione un progetto di Ristrutturazione e adeguamento del Micronido e autorizzazione dello Spazio gioco, utilizzando un bando della Regione Sicilia rientrante nel PROGRAMMA OPERATIVO FERS SICILIA 2014/2020 ASSE 9 AZIONE 9.3.2 Il Finestra. L'intervento viene reso possibile tramite un contributo in conto impianto e l'onere in capo alla cooperativa è di appena il 10% sul totale del costo del progetto. Si pensa di concludere e rendicontare l'intero progetto entro il 30/08/2023.

## Impatti ambientali

La cooperativa evita sprechi rispetto ai consumi effettuando, come in tutto il Comune di Monreale, la raccolta differenziata, nonché limitando il consumo di acqua, educando i bambini al rispetto per l'ambiente e alla raccolta differenziata.

Ambito attività svolta Educazione al consumo, settore specifico azione intrapresa acqua, energia e rifiuti. Descrizione attività Promozione di una cultura rivolta al consumo critico.

## Attività e obiettivi economico-finanziari RSI

La cooperativa ricerca occasioni sul territorio finalizzate ad offrire alle famiglie il supporto nell'educazione dei propri figli, garantendo un servizio educativo adeguato alle varie età dei bambini.

**Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGS salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;**

Politiche e strategie

All'interno di un ambiente di cura, occorre porre attenzione al benessere e alla salute del bambino a 360°. Pertanto come organizzazione dobbiamo preservare la salute fisica e mentale dei beneficiari diretti della cooperativa, essere promotori di una cultura alimentare alternativa e osservare l'impatto ambientale prodotto dai servizi limitando gli effetti dell'inquinamento prodotto dai rifiuti della struttura. Diffondere all'interno dell'organizzazione buone prassi di riciclo attivo, risparmio energetico e attenzione alla salute, attraverso una tabella alimentare variegata, ricca di frutta e verdura.

### Situazione Economico-Finanziaria

#### STATO PATRIMONIALE

#### ATTIVO

#### B) IMMOBILIZZAZIONI

I - Immobilizzazioni immateriali

31/12/2022 31/12/2021

29.368 29.024

II - Immobilizzazioni materiali

63.914 5.311

III - Immobilizzazioni finanziarie

150 100

Totale immobilizzazioni (B)

93.432 34.435

#### C) ATTIVO CIRCOLANTE

#### II - Crediti

Esigibili entro l'esercizio successivo

258.224 138.778

Esigibili oltre l'esercizio successivo

18.000 24.000

Totale crediti

276.224 162.778

IV - Disponibilità liquide

31.307 82.683

Totale attivo circolante (C)

307.531 245.461

D) RATEI E RISCONTI

407 1.225

TOTALE ATTIVO

401.370 281.121

**STATO PATRIMONIALE****PASSIVO**

	31/12/2022	31/12/2021
A) PATRIMONIO NETTO		
I - Capitale	34.000	34.000
IV - Riserva legale	6.736	586
VI - Altre riserve	15.046	1.307
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	116.508	20.501
Totale patrimonio netto	172.290	56.394
C) TRATTAM. DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUB.	16.316	19.030
D) DEBITI		
Esigibili entro l'esercizio successivo	32.100	13.040
Esigibili oltre l'esercizio successivo	18.000	24.000
Totale debiti	50.100	37.040
E) RATEI E RISCONTI	162.664	168.657
TOTALE PASSIVO	401.370	281.121

**CONTO ECONOMICO**

	31/12/2022	31/12/2021
A) VALORE DELLA PRODUZIONE:		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	257.083	115.453
5) Altri ricavi e proventi		
Contributi in conto esercizio	113.886	74.035
Altri	8.202	2.341
Totale altri ricavi e proventi	122.088	76.376
Totale valore della produzione	379.171	191.829
B) COSTI DELLA PRODUZIONE:		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	17.286	8.774
7) per servizi	43.015	16.756
8) per godimento di beni di terzi	31.136	35.590
9) per il personale:		
a) salari e stipendi	121.626	79.069
b) oneri sociali	21.830	15.742
c), d), e) trattam. di fine rapporto, altri costi del pers.	10.604	5.901
c) Trattamento di fine rapporto	9.746	5.901
e) Altri costi	858	0
Totale costi per il personale	154.060	100.712
10) ammortamenti e svalutazioni:		
a),b),c) Ammortam. delle immobilizz. Immat. e mat.	11.625	3.866
a) Ammortamento delle immobilizz. immateriali	4.154	3.251
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	7.471	615
Totale ammortamenti e svalutazioni	11.625	3.866
14) Oneri diversi di gestione	5.537	5.588
Totale costi della produzione	262.659	171.286
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	116.512	20.543
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI:		
16) altri proventi finanziari:		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	49	49
Totale proventi diversi dai precedenti	49	49
Totale altri proventi finanziari	49	49

17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	53	91
Totale interessi e altri oneri finanziari	53	91
Totale proventi e oneri finanziari (C) (15+16-17+-17-bis)	-4	-42
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	116.508	20.501
21) UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	116.508	20.501

Nel corso dell'anno 2022 la cooperativa ha ricevuto i seguenti contributi di gestione della scuola dell'infanzia e micro nido:

Comune di Monreale (PA), Contributo per APST: Euro 5.179

M.I.U.R. Ufficio scolastico regionale, Contributi per scuole paritarie: Euro 1.274

M.I.U.R. Contributo statale alunni H 2022 Euro 6.601

M.I.U.R contributo statale sezione primavera Euro 4.753

M.I.U.R contributo statale Euro 36.431

M.I.U.R saldo legge 20 Euro 1.769

Contributo statale fabbisogno energetico Euro 1.643

Credito d'imposta relativo ad attività di R.&S., per l'anno 2022 ma richiesto nel 2023 Euro 53.946

Credito d'imposta ex art. 1 co. da 1087 a 1089 L. 178 / 2020, Bonus Idrico, per l'anno 2022 ma richiesto nel 2023 Euro 2.290

### **Innovazione Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte**

La nostra Cooperativa, ormai da dieci anni, propone il proprio progetto di **Centro estivo** per dare il proprio contributo concreto e qualificato nel settore dei servizi per l'infanzia e per l'adolescenza. Il nostro Centro vuole essere soprattutto un progetto educativo che ha l'obiettivo di rivalutare l'importanza dell'attività ludica nella vita di ogni individuo e soprattutto per i bambini, poiché ormai il gioco è vissuto come pausa o premio, in ogni caso come attività secondaria.

Oggi la cultura deve riscoprire l'importanza che ha nell'infanzia il gioco, al quale bisogna riconoscere una funzione strutturante la personalità, strumento per lo sviluppo delle capacità espressive, intellettuali e creative.

Il termine **CENTRO ESTIVO** indica uno spazio aperto in cui si promuove il diritto al gioco, libero da discriminazioni economiche, sociali o anche legate all'età, al sesso e alla presenza di handicap. E' un'agenzia educativa del gioco e del giocattolo che vuole "liberare" il gioco infantile dalle molte limitazioni a cui è sottoposto rendendo

disponibili spazi, materiali, ambienti e, contemporaneamente "guidare" l'assaggio di giochi e relazioni, di percorsi e esperienze possibili.

Il bambino che gioca avanza verso nuove fasi della sua capacità di controllare, interpretare e comprendere la realtà. Giocando scopre sé stesso, gli altri ed il mondo. Crea situazioni modello, pianifica, sperimenta soluzioni e risorse. Impara ad intervenire e a prevedere l'effetto del suo intervento; Il contesto in cui crescono i bambini non sempre promuove questo tipo di esperienza.

La famiglia e la scuola da sole non bastano a garantire tutela e formazione delle nuove generazioni. In questa realtà, e soprattutto nel periodo estivo, il centro diventa un luogo Educativo, sociale, culturale irrinunciabile. Un servizio in divenire, sempre modificabile in sintonia con il territorio in cui nasce e le persone che lo abitano.

### **Cooperazione: Il valore cooperativo**

La cooperativa è un'impresa che attenua la conflittualità interna, grazie alla forte partecipazione democratica dei soci ai processi decisionali.

La cooperativa è un'impresa che rivolge particolare attenzione alle persone e alla comunità in cui opera, garantisce una forte flessibilità organizzativa che si concretizza con la possibilità di realizzare patti sociali tra i soci per organizzarsi liberamente garantendo sempre e comunque gli interessi dell'impresa stessa.

### **Obiettivo Diversificazione dei servizi offerti**

Aiutare economicamente le famiglie indigenti al fine di garantire la frequenza di bambini (anni 3/6) e sostenere le stesse nell'educazione dei propri figli. Offrire dei supporti sociali e psicologici per i genitori oppressi dal burn-out genitoriale.

### **Obiettivo Crescita professionale interna**

Aumentare il numero degli educatori all'interno della struttura, dando priorità a professionisti che hanno esperienza come educatori della prima infanzia, al fine di differenziare l'approccio educativo per fascia di età.

Entro quando verrà raggiunto 31-12-2023

### **Obiettivo Formazione del personale**

Affidarsi ad enti di formazione professionale al fine di poter formare e aggiornare il proprio personale ed offrire momenti di confronto all'equipe educativa, anche a livello nazionale.

Entro quando verrà raggiunto: 31-12-2023